



Публичное акционерное общество
«НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Дирекции по охране труда и
промышленной безопасности

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Подлинник электронного документа хранится в системе
электронного документооборота НЛМК@DOC

Идентификатор подписи: 5a1f9a73-5b9d-4e8b-857b-084394770550
Подписант: Воробьев Н.И.
Должность: Директор
Дата подписания: 11.03.2025 18:24 МСК

Н.И. Воробьев

11.03.2025

ПОЛОЖЕНИЕ о Кардинальных правилах безопасности П HS-279-0058-2025

(Взамен П HS-279-0058-2024 Положения о Кардинальных правилах безопасности,
утверждённого 29.05.2024)

Введен в действие распоряжением от 24.03.2025 № 1-470-Р-ОД
Дата введения: 31.03.2025

Содержание	
1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ	3
2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ	3
3. СОКРАЩЕНИЯ	3
4. РОЛИ	3
5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
6. ПЕРЕЧЕНЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРИНЦИПЫ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ	3
7. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ.....	4
8. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	5
9. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ	5
10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	5
ПРИЛОЖЕНИЕ А (справочное) Термины и определения	7
ПРИЛОЖЕНИЕ Б (справочное) БИБЛИОГРАФИЯ	8
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ К ПОЛОЖЕНИЮ	9
ЛИСТ РЕДАКЦИЙ ПОЛОЖЕНИЯ	10

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Положение о Кардинальных правилах безопасности (далее – положение) устанавливает унифицированный подход к правилам безопасности, нарушение которых может повлечь за собой наиболее тяжкие последствия, и нарушение которых строго запрещено на предприятии в целях предотвращения / минимизации рисков в области охраны труда и промышленной безопасности.
- 1.2. Кардинальные правила безопасности обязательны для соблюдения всеми работниками предприятия и подрядных (субподрядных) организаций, пребывающих или выполняющих работы на объектах предприятия, а также посетителями¹.

2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 2.1. В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями (см. **приложение А**) в соответствии с [Единым корпоративным глоссарием «Термины и определения»](#), размещенном на корпоративном портале в разделе «Сервисы\Все сервисы\Саморазвитие и база знаний\Нормативные документы»: **организационно-распорядительный документ; работник; рабочее место; риск.**

3. СОКРАЩЕНИЯ

- 3.1. В настоящем положении применены следующие сокращения:
- 3.1.1. **ОРД:** организационно-распорядительный документ.
- 3.1.2. **ОТиПБ:** охрана труда и промышленная безопасность.

4. РОЛИ

- 4.1. Перечень ролей, используемых в настоящем положении, с определениями приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень ролей

Роль	Определение
Служба по ОТиПБ	Подразделение / специалист на предприятии, ответственное(-ый) за направление ОТиПБ.

5. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 5.1. Целями настоящего положения являются:
- определение и доведение единых Кардинальных правил безопасности до работников предприятия и работников подрядных (субподрядных) организаций для их исполнения в целях сохранения жизни и здоровья работников;
 - развитие культуры неприемлемости нарушений в области ОТиПБ, которые могут привести к причинению вреда людям и нанесению ущерба имуществу работодателя и / или третьих лиц при выполнении работ.

6. ПЕРЕЧЕНЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ И ПРИНЦИПЫ ИХ ИСПОЛНЕНИЯ

- 6.1. Перечень и содержание Кардинальных правил безопасности приведены в таблице 2.

¹ Область применения данного пункта распространяется также на аутсорсеров; арендаторов; сотрудников, находящихся при исполнении должностных обязанностей вне территории предприятия.

Таблица 2 – Кардинальные правила безопасности

№	Визуализация правила	Название правила	Содержание правила
1		НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ	Запрещено находиться на территории предприятия (или на рабочем месте за территорией) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.
2		СООБЩАЙТЕ О ПРОИСШЕСТВИЯХ	Запрещено скрывать или искажать факты и обстоятельства несчастных случаев на производстве.
3		НЕ ОТКЛЮЧАЙТЕ ЗАЩИТУ ОБОРУДОВАНИЯ	Запрещено несанкционированно отключать (демонтировать) защитную блокировку технологических агрегатов, оборудования, машин и механизмов.
4		НЕ НАХОДИТЕСЬ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ	Запрещено: <ul style="list-style-type: none"> • находиться или располагать части своего тела за ограждением, защитным экраном опасной зоны во время работы технологических агрегатов; • входить без разрешения (допуска) в зоны, вход в которые разрешён ограниченному кругу персонала и обозначенные соответствующими табличками / надписями / знаками безопасности; • проводить работы на высоте без применения исправных средств защиты от падения с высоты.

6.2. Все работники предприятия, работники подрядных и субподрядных организаций не должны приступать к выполнению работ, если они заведомо сопряжены с нарушением правил, указанных в п. 6.1.

Нарушение любого из данных правил является грубым нарушением, которое заведомо создает реальную угрозу наступления тяжких последствий в виде несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы.

7. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ

7.1. Во всех случаях выявления нарушений правил руководителю структурного подразделения, в котором работает сотрудник, допустивший нарушение, необходимо провести разбор нарушения с установлением системных причин и разработкой мероприятий по недопущению подобных случаев.

Данная информация вносится в ОРД, подписанный ОРД направляется для информирования в службу по ОТиПБ предприятия.

7.2. За нарушение правил, указанных в пункте 6.1., на предприятии применяются следующие меры дисциплинарной ответственности:

7.2.1. «Нет алкоголю и наркотикам» - увольнение при наличии соответствующих оснований ТК РФ или выговор в случаях, когда отсутствуют правовые основания для увольнения.

7.2.2. «Сообщайте о происшествиях» - выговор и снижение размера премии.

7.2.3. «Не отключайте защиту оборудования» и «Не находитесь в опасной зоне» - увольнение, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий (устанавливается комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда или выговор и снижение размера премии (при отсутствии правовых оснований для увольнения).

7.3. При применении мер дисциплинарной ответственности руководитель структурного подразделения действует в соответствии с порядком привлечения работников к ответственности, установленным на предприятии [1] (**приложение Б**).

При этом следует применять меры дисциплинарной ответственности также к руководителям, не обеспечившим соблюдение Кардинальных правил безопасности работниками, находящимися в их подчинении.

7.4. Действующее дисциплинарное взыскание за нарушение правил учитывается при отборе кандидатов для участия в различных конкурсах (профессиональных и других корпоративных) и для получения государственных и корпоративных наград.

8. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

8.1. В случае нарушения работником подрядной (субподрядной) организации правила «НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ» пропуск работника аннулируется с даты, когда о нарушении стало известно руководству предприятия, и данный работник не допускается на территорию предприятий компании.

8.2. В случае первого нарушения работником подрядной (субподрядной) организации иных Кардинальных правил безопасности действие его пропуска на территорию предприятия приостанавливается на срок до трех месяцев. При повторном нарушении любого из правил до истечения одного года с даты первого нарушения, пропуск работника аннулируется с даты, когда о нарушении стало известно руководству предприятия, и данный работник не допускается на территорию предприятий компании.

8.3. Пропуск на территорию предприятия не может быть выдан работнику подрядной (субподрядной) организации, у которого был аннулирован аналогичный пропуск в период его работы в другой подрядной (субподрядной) организации [2].

8.4. К подрядной организации применяются штрафные санкции в рамках действующего законодательства и договора с данной организацией вне зависимости от количества нарушений правил работниками и принятых к работникам мер.

9. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ

9.1. Распоряжения о применении дисциплинарной ответственности, договоры с подрядными (субподрядными) организациями хранятся в системе электронного документооборота «НЛМК@DOC», а также хранят ответственные службы предприятия в установленном порядке.

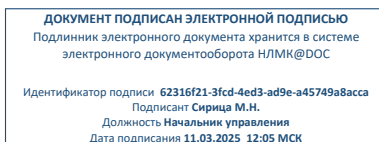
9.2. По истечении срока хранения с указанными документами поступают в соответствии с требованиями документооборота, установленными на предприятии.

10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 10.1. Несоблюдение требований Кардинальных правил безопасности является основанием для применения к работнику предприятия мер дисциплинарного взыскания в установленном порядке.
- 10.2. Ответственность за контроль соблюдения работниками и посетителями предприятия Кардинальных правил безопасности возлагается на руководителей структурных подразделений.
- 10.3. Ответственность за контроль соблюдения работниками подрядных организаций Кардинальных правил безопасности возлагается на руководителей структурных подразделений и руководителей подрядных организаций.
- 10.4. Ответственность за контроль исполнения требований настоящего положения возложена на директора Дирекции по охране труда и промышленной безопасности.

РАЗРАБОТАНО

**Начальник Управления
«Проектный офис развития
ОТИПБ»**



М.Н. Сирица

ПРИЛОЖЕНИЕ А
(справочное)
Термины и определения

А.1. В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями в соответствии с [Единым корпоративным глоссарием «Термины и определения»](#), размещенном на корпоративном портале в разделе «Сервисы\Все сервисы\Саморазвитие и база знаний\Нормативные документы»:

А.1.1.**Организационно-распорядительный документ:** вид документа, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности подразделений и должностных лиц.

А.1.2.**Работник:** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.

А.1.3.**Рабочее место:** место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

А.1.4.**Риск:** сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.

ПРИЛОЖЕНИЕ Б
(справочное)
БИБЛИОГРАФИЯ

- [1] П HR-313-0093-2021 Положение о привлечении к ответственности работников за совершение дисциплинарных проступков.
- [2] Р SC-084-0043-2022 Регламент о пропускном и внутриобъектовом режимах.

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ
К ПОЛОЖЕНИЮ**

Форма 0

Номер изменения	Дата введения в действие	Перечень измененных пунктов

**ЛИСТ РЕДАКЦИЙ
ПОЛОЖЕНИЯ**

Форма 0

Ред.№	Наименование документа	Дата утверждения	Дата введения в действие	Реквизиты организационно-распорядительного документа
1	П HS-279-0058-2020 Положение о Кардинальных правилах безопасности	18.08.2020	19.08.2020	распоряжение директора Дирекции по ОТиПБ от 19.08.2020 № 1-347-Р-ОД
2	П HS-279-0058-2022 Положение о Кардинальных правилах безопасности	14.07.2022	14.07.2022	распоряжение директора Дирекции по ОТиПБ от 14.07.2022 № 1-938-Р-ОД
3	П HS-279-0058-2024 Положение о Кардинальных правилах безопасности	29.05.2024	10.06.2024	распоряжение директора Дирекции по ОТиПБ от 10.06.2024 № 1-871-Р-ОД