



Публичное акционерное общество  
«НОВОЛИПЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ»

## УТВЕРЖДАЮ

Директор Дирекции по охране труда и  
промышленной безопасности

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ  
Подлинник электронного документа хранится в системе  
электронного документооборота НЛМК@DOC  
  
Идентификатор подписи 038e9a15-3cee-450d-b364-8bb6261c4139  
Подписант Захаров П.В.  
Должность Директор  
Дата подписания 29.05.2024 11:36 МСК

П.В. Захаров

29.05.2024

## ПОЛОЖЕНИЕ о Кардинальных правилах безопасности П HS-279-0058-2024

(Взамен Положения о Кардинальных правилах безопасности П HS-279-0058-2022,  
утверждённого 14.07.2022)

Введен в действие распоряжением от 10.06.2024 № 1-871-Р-ОД  
Дата введения: 10.06.2024

<b>Содержание</b>	
<b>1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....</b>	<b>3</b>
<b>3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>4. СОКРАЩЕНИЯ .....</b>	<b>4</b>
<b>5. РОЛИ .....</b>	<b>4</b>
<b>6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>4</b>
<b>7. ПЕРЕЧЕНЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ .....</b>	<b>5</b>
<b>8. ПРИНЦИПЫ ИСПОЛНЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ .....</b>	<b>5</b>
<b>9. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ .....</b>	<b>6</b>
<b>10. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ .....</b>	<b>7</b>
<b>11. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ .....</b>	<b>8</b>
<b>12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ .....</b>	<b>8</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ А (справочное) Термины и определения .....</b>	<b>9</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ Б (обязательное) Кардинальные правила безопасности .....</b>	<b>11</b>
<b>ПРИЛОЖЕНИЕ В (справочное) БИБЛИОГРАФИЯ .....</b>	<b>15</b>
<b>ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ К ПОЛОЖЕНИЮ .....</b>	<b>16</b>
<b>ЛИСТ РЕДАКЦИЙ ПОЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>17</b>

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Положение о Кардинальных правилах безопасности (далее – положение) устанавливает унифицированный подход к правилам безопасности, нарушение которых может повлечь за собой наиболее тяжкие последствия, и нарушение которых строго запрещено на предприятии в целях предотвращения / минимизации рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.
- 1.2. Кардинальные правила безопасности обязательны для соблюдения всеми работниками предприятия и подрядных (субподрядных) организаций, пребывающих или выполняющих работы на объектах предприятия, а также посетителями.
- 1.3. Перечень Кардинальных правил безопасности является исчерпывающим и не подлежит дополнению посредством иных организационно-распорядительных документов предприятия. Однако данный перечень не отменяет соблюдение на территории предприятия других норм и требований законодательства РФ.
- 1.4. Требования настоящего положения распространяются на деятельность всех структурных подразделений предприятия и подрядных (субподрядных) организаций, пребывающих или выполняющих работы на объектах предприятия.
- 1.5. Настоящее положение разработано во исполнение требований Политики интегрированной системы менеджмента [1] (**приложение В**).

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ<sup>1</sup>

- 2.1. В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:
  - 2.1.1. Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации»;
  - 2.1.2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
  - 2.1.3. "ГОСТ 12.0.004-2015 Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения";
  - 2.1.4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда".

## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 3.1. В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями (см. **приложение А**) в соответствии с [Единым корпоративным глоссарием «Термины и определения»](#), размещенном на корпоративном портале в разделе «Сервисы\Все сервисы\Саморазвитие и база знаний\Нормативные документы»: **инструкция по охране труда; локальный нормативный акт; организационно-распорядительный документ (ОРД); предельно допустимая концентрация;**

---

<sup>1</sup> При пользовании настоящим документом необходимо проверить действие ссылочных нормативных документов в информационной системе общего пользования – на официальном сайте национального органа Российской Федерации по стандартизации в сети Интернет или в официальной электронной базе организации-разработчика нормативного документа. Если ссылочный документ заменен (изменен), то при пользовании настоящим документом следует руководствоваться замененным (измененным) документом. Если ссылочный документ отменен без замены, то положение, в котором дана ссылка на него, применяется в части, не затрагивающей эту ссылку.

**производственно-техническая инструкция; работник; рабочее место; риск; средства индивидуальной и коллективной защиты работников; структурное подразделение.**

- 3.2. Дополнительно в настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями (см. приложение А): **дисциплинарный проступок; «круговая защита»; работа повышенной опасности.**

#### 4. СОКРАЩЕНИЯ

- 4.1. В настоящем положении применены следующие сокращения:

- 4.1.1. **ВРУ:** вводно-распределительное устройство.
- 4.1.2. **ДТП:** дорожно-транспортное происшествие.
- 4.1.3. **ж/д:** железнодорожный.
- 4.1.4. **ИОТ:** инструкция по охране труда.
- 4.1.5. **КРП:** контрольно-распределительный пункт.
- 4.1.6. **ЛНА:** локальный нормативный акт.
- 4.1.7. **ОРД:** организационно-распорядительный документ.
- 4.1.8. **ОТиПБ:** охрана труда и промышленная безопасность.
- 4.1.9. **ПДК:** предельно допустимая концентрация.
- 4.1.10. **ППР:** проект производства работ.
- 4.1.11. **ПСЭР:** план спасательно-эвакуационных работ.
- 4.1.12. **ПТИ:** производственно-техническая инструкция.
- 4.1.13. **РПО:** работа повышенной опасности
- 4.1.14. **СИЗ:** средство индивидуальной защиты.
- 4.1.15. **ТК РФ:** Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 4.1.16. **ТС:** транспортное средство.

#### 5. РОЛИ

- 5.1. Перечень ролей, используемых в настоящем положении, с определениями приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень ролей

Роль	Определение
Служба по ОТиПБ	Подразделение / специалист на предприятии, ответственное(-ый) за направление ОТиПБ.

#### 6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 6.1. Целями настоящего положения являются:

- развитие и распространение единых Кардинальных правил безопасности для работников предприятия и работников подрядных (субподрядных) организаций, выполняющих работы по соответствующему договору на объектах предприятия, на территории производственных баз, в транспортных средствах предприятия;
- усиление внимания работников к опасностям, связанным с проведением работ на производственных объектах, при использовании любого вида транспорта, при работе в административно-бытовых корпусах и офисных зданиях предприятия;

- развитие культуры недопустимости существенных нарушений в области ОТиПБ, которые могут привести к причинению вреда людям и имуществу работодателя и/ или третьих лиц при выполнении работ.

## **7. ПЕРЕЧЕНЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ**

### **7.1. Перечень и краткое содержание Кардинальных правил безопасности**

- 7.1.1. **НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ:** запрещено находиться на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также проносить и хранить на территории предприятия алкогольные напитки, наркотические или иные токсические вещества.
- 7.1.2. **СООБЩАЙТЕ О ПРОИСШЕСТВИЯХ:** запрещено скрывать или искажать факты и обстоятельства происшествий и несчастных случаев на производстве.
- 7.1.3. **ПОЛУЧИТЕ ДОПУСК:** запрещено выполнять работы повышенной опасности без действующего допуска, либо невыполнение его требований.
- 7.1.4. **НЕ НАХОДИТЕСЬ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ:** запрещено пересекать ограждение опасной зоны оборудования, машин, механизмов или РПО.
- 7.1.5. **ПЕРЕМЕЩАЙТЕ ГРУЗЫ БЕЗОПАСНО:** запрещено перемещать грузы неустановленным способом, нарушать схему строповки.
- 7.1.6. **ИСКЛЮЧИТЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ:** запрещено отключать защитные устройства или выполнять ремонт или обслуживание оборудования, не убедившись, что оно отключено и не содержит остаточной энергии.
- 7.1.7. **СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ:** запрещено нарушать правила безопасности при передвижении на транспортном средстве или пешком.
- 7.1.8. **ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ФАТАЛЬНЫХ / ВЫСОКИХ РИСКОВ:** запрещено выполнять работу без использования средств защиты или в неисправных средствах защиты.

### **7.2. Описание правил, включающее признаки их нарушения, приведено в **приложении Б**.**

## **8. ПРИНЦИПЫ ИСПОЛНЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ**

- 8.1. Все работники предприятия, работники подрядных и субподрядных организаций и посетители обязаны соблюдать на территории предприятия, установленные настоящим положением правила, а также требовать исполнения данных правил от других работников<sup>1</sup>.
- 8.2. Средства индивидуальной и коллективной защиты должны быть предоставлены работникам и использоваться согласно требованиям соответствующего ЛНА предприятия и проведенной оценке рисков применительно к выполняемым работам и условиям работ.
- 8.3. До начала выполнения работ должны быть разработаны и утверждены планы действий работников при аварийных и чрезвычайных ситуациях, на которые должны быть выделены ресурсы. Для возможности выполнения действий в соответствии с разработанными планами, работники должны быть обучены порядку действий при авариях и чрезвычайных ситуациях.

---

<sup>1</sup> Область применения данного пункта распространяется также на дороги общего пользования для водителей, управляющих служебным автотранспортом.

- 8.4. Все работники предприятия, работники подрядных и субподрядных организаций обязаны отказаться от выполнения работ, если они заведомо сопряжены с нарушением правил, установленных настоящим положением.

## **9. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

- 9.1. Нарушением Кардинальных правил безопасности признаётся (квалифицируется) неисполнение или ненадлежащее исполнение работником требований, указанных в **приложении Б** к настоящему положению.

- 9.2. Нарушение работником любого из указанных в п. 7.1. правил является грубым нарушением, которое заведомо создает реальную угрозу наступления тяжких последствий в виде несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы.

- 9.3. Основанием для привлечения работников к ответственности является совершение им дисциплинарного проступка. Вина – неперемное условие, при отсутствии которого не допускается привлечение работника к ответственности. Наличие вины предполагает, что работник имел возможность выполнить свои трудовые обязанности, но не выполнил их без уважительной причины.

- 9.4. В случае нарушения правила «НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ» к виновному работнику применяется мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

В случае нарушения правила «СООБЩАЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ» мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения может быть применена к виновному работнику, непосредственно принявшему решение о сокрытии происшествия, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

- 9.5. В случае нарушения работником иных Кардинальных правил безопасности, за исключением указанных в п. 9.4. и не повлекших за собой возникновение несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы, ДТП, применяются следующие меры дисциплинарной ответственности: замечание / выговор или, при наличии оснований, увольнение по подпункту «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ (2.1.1.) – за нарушение, совершённое впервые, либо за первое нарушение в течение одного года с даты предыдущего взыскания (если оно имело место); выговор или, при наличии оснований, увольнение по подпункту «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ – за второе нарушение до истечения одного года с даты предыдущего взыскания; увольнение по п. 5 ст. 81 ТК РФ – за третье нарушение правил до истечения одного года с даты первого взыскания.

В случае нарушения работником иных Кардинальных правил безопасности, за исключением указанных в п. 9.4., которое повлекло за собой возникновение несчастного случая на производстве (с потерей трудоспособности или летальным исходом), аварии, катастрофы, вне зависимости от количества имеющихся у данного работника взысканий за последний год, применяется мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения по подпункту «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ (2.1.1.).

В случаях, когда отсутствуют правовые основания применения п. 5 или подпунктов «б» и «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ (2.1.1.), применяется мера дисциплинарной ответственности в виде выговора.

- 9.6. При применении мер дисциплинарной ответственности руководитель структурного подразделения действует в соответствии с порядком привлечения работников к ответственности, установленным на предприятии.

При этом следует применять меры дисциплинарной ответственности также к руководителям, не обеспечившим соблюдение Кардинальных правил безопасности работниками, находящимися в их подчинении.

- 9.7. Во всех случаях выявления нарушений правил руководителю структурного подразделения, в котором работает виновный работник, необходимо в ОРД указать системную причину выявленного нарушения с указанием мероприятий, направленных на недопущение подобных случаев.

Копия распоряжения направляется в Службу по ОТиПБ.

- 9.8. Меры взыскания в виде снижения размера премии применяются к работникам, допустившим нарушения требований ОТиПБ, в соответствии с Схемой привлечения работников к ответственности за допущенные нарушения в области ОТиПБ [2].
- 9.9. Отсутствие у работника действующего дисциплинарного взыскания за нарушение правил применяется на предприятии в качестве критерия отбора кандидатов для участия в различных конкурсах (профессиональных и других корпоративных) и для получения государственных и корпоративных наград.

## **10. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

- 10.1. Нарушение работником подрядной (субподрядной) организации при выполнении работ соответствующего договора на территории предприятия любого из указанных в п. 7.1. правил является грубым нарушением, которое заведомо создает реальную угрозу наступления тяжких последствий в виде несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы.
- 10.2. В случае нарушения работником подрядной (субподрядной) организации правила «НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ» и правила «СООБЩАЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ», пропуск работника аннулируется бессрочно с даты, когда о нарушении стало известно руководству предприятия, и данный работник больше никогда не допускается на территорию предприятия.
- 10.3. В случае первого нарушения работником подрядной (субподрядной) организации иных Кардинальных правил безопасности, за исключением указанных в п. 10.2, действие его пропуска на территорию предприятия приостанавливается на срок до трех месяцев. При повторном нарушении любого из правил до истечения одного года с даты первого нарушения, пропуск работника аннулируется бессрочно с даты, когда о нарушении стало известно руководству предприятия, и данный работник больше никогда не допускается на территорию предприятия.
- 10.4. Пропуск на территорию предприятия не может быть выдан работнику подрядной (субподрядной) организации, у которого был аннулирован аналогичный пропуск в период его работы в другой подрядной (субподрядной) организации [3].
- 10.5. Вне зависимости от количества нарушений правил работниками и принятых к работникам мер, к подрядной организации применяются штрафные санкции в рамках действующего законодательства и договора с данной организацией.

## 11. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ

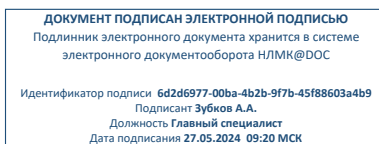
- 11.1. Распоряжения о применении дисциплинарной ответственности, договоры с подрядными (субподрядными) организациями хранятся в системе электронного документооборота «НЛМК@DOC», а также хранят ответственные службы предприятия в установленном порядке.
- 11.2. По истечении срока хранения с указанными документами поступают в соответствии с требованиями документооборота, установленными на предприятии.

## 12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 12.1. Несоблюдение требований Кардинальных правил безопасности является основанием для применения к работнику предприятия мер дисциплинарного взыскания в установленном порядке.
- 12.2. Ответственность за контроль соблюдения работниками и посетителями предприятия Кардинальных правил безопасности возлагается на руководителей структурных подразделений.
- 12.3. Ответственность за контроль соблюдения работниками подрядных организаций Кардинальных правил безопасности возлагается на руководителей структурных подразделений и руководителей подрядных организаций.
- 12.4. Ответственность за контроль исполнения требований настоящего положения возложена на директора Дирекции по охране труда и промышленной безопасности.

## РАЗРАБОТАНО

**Главный специалист  
Дирекции по охране труда и  
промышленной безопасности**



**А.А. Зубков**

Зубков А.А.  
8-903-028-3256  
[zubkov\\_aa@nlmk.com](mailto:zubkov_aa@nlmk.com)



**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**(справочное)**  
**Термины и определения**

- А.1. В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями в соответствии с [Единым корпоративным глоссарием «Термины и определения»](#), размещенном на корпоративном портале в разделе «Сервисы\Все сервисы\Саморазвитие и база знаний\Нормативные документы»:
- А.1.1. **Инструкция по охране труда:** нормативный документ, устанавливающий требования по охране труда при выполнении работ в производственных помещениях, на территории предприятия, на строительных площадках и в иных местах, где производятся эти работы или выполняются служебные обязанности.
- А.1.2. **Локальный нормативный акт:** внутренний документ предприятия, рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий правила поведения в части, неурегулированной законодательством РФ.
- А.1.3. **Организационно-распорядительный документ:** вид документа, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности подразделений и должностных лиц.
- А.1.4. **Предельно допустимая концентрация:** предельно-допустимая концентрация загрязняющего вещества в атмосферном воздухе – концентрация, не оказывающая в течение всей жизни прямого или косвенного неблагоприятного действия на настоящее или будущее поколение, не снижающая работоспособности человека, не ухудшающая его самочувствия и санитарно-бытовых условий жизни. Величины ПДК приводят в мг/м<sup>3</sup>.
- А.1.5. **Производственно-техническая инструкция:** нормативный документ, регламентирующий деятельность, обязанности, ответственность для рабочего персонала на предприятии.
- А.1.6. **Работник:** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.
- А.1.7. **Рабочее место:** место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- А.1.8. **Риск:** сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванных этим событием.
- А.1.9. **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников:** технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- А.1.10. **Структурное подразделение:** подразделение, характеризующееся законченной частью технологического или иного процесса, которая завершается созданием промежуточного или окончательного продукта, в подчинении президента (председателя Правления)/ руководителя предприятия/ руководителя функционального направления или дивизиональной функции, с присвоением отдельного кода в системе кодов структурных подразделений.

А.2. Дополнительно в настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями:




А.2.1. **Дисциплинарный проступок:** нарушение, заключающееся в неисполнении или ненадлежащем исполнении работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (несоблюдение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных и производственно-технических инструкций, нормативных документов, ОРД работодателя и т.п.) (ст. 192 ТК РФ) (2.1.1).

А.2.2. **«Круговая защита»:** минимальный комплект СИЗ, обеспечивающий защиту от термических рисков электрической дуги всех частей тела, который рекомендован приказом Министерства труда и социального развития РФ №767н (2.1.2) «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»: специальная одежда, термостойкое или хлопчатобумажное нательное белье, специальная обувь, защитная каска термостойкая, подшлемник термостойкий, щиток лицевой термостойкий с окантовкой, перчатки термостойкие.




А.2.3. **Работа повышенной опасности:** работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции (2.1.3). Виды работ повышенной опасности определяются в соответствии с Приказом Минтруда России N 776н (2.1.4.).

**ПРИЛОЖЕНИЕ Б**  
**(обязательное)**  
**Кардинальные правила безопасности**

Таблица Б.1 – Кардинальные правила безопасности<sup>1</sup>



№	Визуализация правила	Название правила	Основные признаки нарушения правила
1		<b>НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ</b> запрещено находиться на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также проносить и хранить на территории предприятия алкогольные напитки, наркотические или иные токсические вещества	<u>Для всех работников:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• появление работника на работе (на своем рабочем месте, либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;</li> <li>• употребление на рабочем месте и на территории предприятия алкоголя или наркотиков (в том числе – при нахождении на временном рабочем месте за территорией предприятия);</li> <li>• перемещение через территориальную границу предприятия / организации алкогольной продукции или наркотических препаратов (за исключением случаев осуществления медицинской деятельности);</li> <li>• хранение на рабочем месте – территории подконтрольной / вверенной работнику, алкогольной продукции или наркотических препаратов (за исключением случаев осуществления медицинской деятельности)</li> </ul>
2		<b>СООБЩАЙТЕ О ПРОИСШЕСТВИЯХ</b> запрещено скрывать или искажать факты и обстоятельства происшествий и несчастных случаев на производстве	<u>Для всех работников:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• действие или бездействие, воспрепятствовавшее фиксации происшествия или несчастного случая в порядке, определенном Схемой информирования (приложение В к действующему Положению по оповещению, регистрации и расследованию происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии) [4]</li> </ul>
3		<b>ПОЛУЧИТЕ ДОПУСК</b> запрещено выполнять работы повышенной опасности без действующего допуска, либо невыполнение его требований	<u>Для всех работников:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работы повышенной опасности без действующего допуска (в т.ч. наряда-допуска, допуска к самостоятельной работе и соответствующего обучения);</li> <li>• невыполнение требований действующего наряда-допуска в части охраны труда, пожарной и промышленной безопасности;</li> <li>• работник приступил к выполнению работ повышенной опасности, не убедившись, что предприняты все необходимые меры безопасности (предусмотренные нарядом-допуском), и не согласовав свои действия с руководителем;</li> <li>• при изменении условий или видов работ работник не прекратил выполнение ранее начатой работы повышенной опасности</li> </ul> <u>Касается руководителей:</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• допуск к РПО персонала, заведомо не имеющего необходимого обучения или не прошедшего инструктаж;</li> </ul>

<sup>1</sup> Основные признаки нарушения правил включают в себя, но не ограничиваются изложенными в данной таблице.

№	Визуализация правила	Название правила	Основные признаки нарушения правила
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• в наряде-допуске ответственным лицом не определены обязательные меры по управлению рисками, предусмотренные законодательством в области ОТиПБ (федеральным или корпоративным);</li> <li>• отсутствие разработанных ППР, ПСЭР и др. документов, регламентирующих порядок выполнения РПО</li> </ul>
4		<p><b>НЕ НАХОДИТЕСЬ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ</b> запрещено пересекать ограждение опасной зоны оборудования, машин, механизмов или РПО</p>	<p><u>Для всех работников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• нахождение работника или расположение им частей своего тела за ограждением опасной зоны во время работы технологических агрегатов, оборудования, машин, механизмов;</li> <li>• пересечение ограждения опасной зоны при производстве работ повышенной опасности - работником, который не является участником работ, указанным в наряде-допуске (без получения разрешения уполномоченного лица, участвующего в данных работах);</li> <li>• пересечение ограждения опасной зоны возможных провалов или обрушений;</li> <li>• работник без разрешения и сопровождения зашёл в помещение, вход в которое разрешён только допущенному персоналу</li> </ul>
5		<p><b>ПЕРЕМЕЩАЙТЕ ГРУЗЫ БЕЗОПАСНО</b> запрещено перемещать грузы неустановленным способом, нарушать схему строповки</p>	<p><u>Для всех работников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• перемещение груза: <ul style="list-style-type: none"> <li>– с нарушением схемы строповки, технологической карты либо проекта производства работ;</li> <li>– с применением оборудования или приспособлений, не соответствующих назначению или не отвечающих требованиям безопасности;</li> <li>– с нарушением требований, изложенных в паспорте или руководстве (инструкции) по эксплуатации подъемного сооружения;</li> </ul> </li> <li>• кантование или перемещение груза без применения специальных устройств (оттяжки и т.д.)<sup>1</sup>;</li> <li>• вход работника в зону подвешенного или перемещаемого груза без разрешения сигнальщика (в т.ч. нахождение под стрелой или блочно-крюковой подвеской грузоподъемного механизма)</li> </ul>
6		<p><b>ИСКЛЮЧИТЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ</b> запрещено отключать защитные устройства или выполнять ремонт или обслуживание оборудования, не убедившись, что оно отключено и не содержит остаточной энергии</p>	<p><u>Для всех работников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отключение (демонтаж) защитного или предохранительного устройства технологических агрегатов, оборудования, машин и механизмов, не получив соответствующего разрешения;</li> <li>• вмешательство в работу систем безопасности, защитных или предохранительных устройств, которое привело к их неправильному функционированию;</li> <li>• работник отключил защитное устройство, не убедившись, что оборудование заблокировано;</li> <li>• выполнение работы по ремонту, очистке, техническому обслуживанию, смазке оборудования и инструментов без разборки силовой схемы и предварительного отключения от источников применяемых видов энергии<sup>2</sup>;</li> </ul>

<sup>1</sup> За исключением грузов, для которых предусмотрена кантовка без применения грузоподъемных механизмов.

<sup>2</sup> За исключением случаев, предусмотренных ПТИ, ИОТ, инструкцией по эксплуатации.

№	Визуализация правила	Название правила	Основные признаки нарушения правила
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• эксплуатирование агрегатов, оборудования, инструментов, машин и механизмов с отсутствующими или неисправными средствами коллективной защиты (ограждения, сигнализация, блокировки, тормозные устройства, ограничители, замки-выключатели), а также применение для включения самодельных или неисправных ключей-бирок</li> </ul> <p><u>Касается руководителей:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• допускающий не принял меры по удалению либо блокировке остаточной энергии</li> </ul>
7		<p><b>СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПЕРЕДВИЖЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИИ ПРЕДПРИЯТИЯ</b></p> <p>запрещено нарушать правила безопасности при передвижении на транспортном средстве или пешком</p>	<p><u>Для всех работников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использование телефона или бытовых наушников при пересечении проезжей части или ж/д путей;</li> <li>• использование бытовых наушников в местах производства работ, в производственных помещениях и на производственных площадках;</li> <li>• использование телефона на лестницах или лестничных маршах во время движения;</li> <li>• движение на ТС без использования ремня безопасности, неправильное использование ремня безопасности (использование только грудной части ремня без поясной), любое вмешательство в работу ремней безопасности (блокировка инерционного механизма ремня безопасности, использование заглушек и др.);</li> <li>• движение на ТС со скоростью, превышающей установленные ограничения с учётом погрешности приборов измерения;</li> <li>• пересечение ж/д путей на запрещающий сигнал светофора или в необорудованных местах<sup>1</sup>;</li> <li>• сход с ТС во время его движения</li> </ul>
8		<p><b>ИСПОЛЬЗУЙТЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ И КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ФАТАЛЬНЫХ / ВЫСОКИХ РИСКОВ</b></p> <p>запрещено выполнять работу без использования средств защиты или в неисправных средствах защиты</p>	<p><u>Для всех работников:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работы без применения средств индивидуальной и коллективной защиты от фатальных / высоких рисков в зоне действия соответствующих вредных и опасных производственных факторов, в частности: <ul style="list-style-type: none"> <li>– нахождение или выполнение работы в газоопасных местах и замкнутых пространствах без индивидуальных газоанализаторов или с выключенным газоанализатором;</li> <li>– выполнение газоопасных работ I группы газоопасности без газозащитной аппаратуры;</li> <li>– проведение работ на высоте без применения исправных средств защиты от падения с высоты;</li> <li>– выполнение работы на металлообрабатывающих станках при отсутствии или неисправности защитных экранов, кожухов и ограждений, предусмотренных в конструкции станка<sup>2</sup>;</li> <li>– использование СИЗ со следами масел, жиров, бензина, керосина и др. горючих жидкостей при выполнении работы по обслуживанию или</li> </ul> </li> </ul>

<sup>1</sup> Если это не связано с необходимостью выполнения работы, входящей в профессиональные обязанности работника.

<sup>2</sup> В отдельных случаях при выполнении некоторых работ, предусмотренных в ПТИ и ИОТ, допускается работа без защитных экранов, кожухов и ограждений.

№	Визуализация правила	Название правила	Основные признаки нарушения правила
			<p>эксплуатации оборудования или инструмента, связанной с получением, транспортировкой и использованием кислорода (ВРУ, КРП, трубопроводы кислорода и запорно-регулирующая арматура, кислородные посты, газорезательная аппаратура), или нахождении в помещении, где возможно выделение кислорода, превышающего ПДК (помещение ВРУ, КРП и пр.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проведение работ с опасными химическими и токсическими веществами без применения соответствующих характеру работы СИЗ органов зрения или дыхания;</li> <li>– неприменение "круговой защиты" от электрической дуги (каска, щиток, подшлемник, нательное белье, костюм, перчатки, ботинки);</li> <li>– нарушение правил применения самоспасателя (в соответствии с ЛНА);</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работ или перемещение по производственным корпусам, производственным и строительным площадкам без СИЗ органов зрения<sup>1</sup>;</li> <li>• использование в качестве анкерных устройств случайных изделий, в отношении которых не проведены расчёты на прочностные характеристики при возникновении динамической нагрузки от падения человека, либо расчёты заведомо не позволяют использовать данные изделия в качестве таковых;</li> <li>• при срабатывании газоанализатора работник не прекратил проведение работы в газоопасном месте или замкнутом пространстве и не покинул опасную зону<sup>2</sup></li> </ul>

<sup>1</sup> За исключением зон, в которых распоряжением по структурному подразделению допускается нахождение без СИЗ органов зрения.

<sup>2</sup> В отдельных случаях при выполнении некоторых работ, предусмотренных в ПТИ и ИОТ, допускается работа в течение определённого времени при срабатывании газоанализатора.

**ПРИЛОЖЕНИЕ В**  
**(справочное)**  
**БИБЛИОГРАФИЯ**

- [1] Приказ Президента (Председателя Правления) от 18.02.2020 № 106 «О введении в действие Политики интегрированной системы менеджмента».
- [2] П HR-313-0093-2021 Положение о привлечении к ответственности работников за совершение дисциплинарных проступков.
- [3] Р SC-084-0043-2022 Регламент о пропускном и внутриобъектовом режимах.
- [4] П HS-279-0049-2022 Положение по оповещению, регистрации и расследованию происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
К ПОЛОЖЕНИЮ**

Форма 0

<b>Номер изменения</b>	<b>Дата введения в действие</b>	<b>Перечень измененных пунктов</b>



**ЛИСТ РЕДАКЦИЙ  
ПОЛОЖЕНИЯ**

Форма 0

<b>Ред.№</b>	<b>Наименование документа</b>	<b>Дата утверждения</b>	<b>Дата введения в действие</b>	<b>Реквизиты организационно-распорядительного документа</b>
1	П HS-279-0058-2020 Положение о Кардинальных правилах безопасности	18.08.2020	19.08.2020	распоряжение директора Дирекции по ОТиПБ от 19.08.2020 № 1-347-Р-ОД
2	П HS-279-0058-2022 Положение о Кардинальных правилах безопасности	14.07.2022	14.07.2022	распоряжение директора Дирекции по ОТиПБ от 14.07.2022 № 1-938-Р-ОД