




Общество с ограниченной ответственностью  
«Вторчермет НЛМК»

**УТВЕРЖДАЮ**

Генеральный директор  
ООО «Вторчермет НЛМК»

  
\_\_\_\_\_ А.Б. Софронов  
« 26 » \_\_\_\_\_ 06 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Кардинальных правилах безопасности**

**П 96464810-НС-001-0031-2023**

(Взамен Положения о Кардинальных правилах безопасности П НС-279-0058-2022,  
утверждённого 12.08.2022)

Введено в действие приказом от 26.06.2023 г. № 15-203-П-ОД

Дата введения 26.06.2023 г.

**Содержание**

1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....	3
2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ .....	3
3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ .....	3
4. СОКРАЩЕНИЯ .....	3
5. РОЛИ .....	4
6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	4
7. ПЕРЕЧЕНЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ .....	4
8. ПРИНЦИПЫ ИСПОЛНЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ .....	5
9. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ .....	5
10. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.....	6
11. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ .....	7
12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ .....	7
ПРИЛОЖЕНИЕ А (справочное) Термины и определения .....	10
ПРИЛОЖЕНИЕ Б (обязательное) КАРДИНАЛЬНЫЕ ПРАВИЛА БЕЗОПАСНОСТИ .....	11
ПРИЛОЖЕНИЕ В (справочное) Библиография .....	20
Лист регистрации изменений .....	21
Лист редакций Положения .....	22

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

- 1.1. Положение о Кардинальных правилах безопасности (далее – положение) разработано на основании Положения о Кардинальных правилах безопасности, утвержденном для группы НЛМК.
- 1.2. Положение устанавливает унифицированный подход к правилам безопасности, нарушение которых может повлечь за собой наиболее тяжкие последствия, и нарушение которых строго запрещено на предприятиях Вторчермет НЛМК в целях предотвращения / минимизации рисков в области промышленной безопасности и охраны труда.
- 1.3. Кардинальные правила безопасности обязательны для соблюдения всеми работниками предприятий Вторчермет НЛМК и подрядных (субподрядных) организаций, пребывающих или выполняющих работы на объектах предприятий Вторчермет НЛМК, посетителями, а также работниками предприятий Группы Вторчермет НЛМК, управляющими транспортными средствами предприятий ПО Вторчермет НЛМК вне объектов предприятий ПО Вторчермет НЛМК.
- 1.4. Перечень Кардинальных правил безопасности является исчерпывающим и не подлежит дополнению посредством иных организационно-распорядительных документов. Однако данный перечень не отменяет соблюдение норм и требований законодательства РФ.
- 1.5. Требования настоящего положения распространяются на деятельность всех структурных подразделений предприятий Вторчермет НЛМК, подрядных (субподрядных) организаций, пребывающих или выполняющих работы на объектах предприятий Вторчермет НЛМК, а также деятельность структурных подразделений предприятий Вторчермет НЛМК, связанную с управлением транспортными средствами предприятий ПО Вторчермет НЛМК вне объектов предприятий Вторчермет НЛМК.

## 2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

- 2.1. В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:
  - 2.1.1. Федеральный закон от 30.12.2001 №197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации».

## 3. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

- 3.1. В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями (см. приложение А) в соответствии с [Единым корпоративным глоссарием «Термины и определения»](#), размещенном на корпоративном портале в разделе «Сервисы\Общие сервисы\Нормативные документы»: **локальный нормативный акт; организационно-распорядительный документ (ОРД); работник; рабочее место; средства индивидуальной и коллективной защиты работников; структурное подразделение.**
- 3.2. Дополнительно в настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями (см. приложение А): **дисциплинарный проступок.**

## 4. СОКРАЩЕНИЯ

- 4.1. В настоящем положении применены следующие сокращения:
  - 4.1.1. **ДТП:** дорожно-транспортное происшествие.
  - 4.1.2. **Ж/д:** железнодорожный.
  - 4.1.3. **ЛНА:** локальный нормативный акт.

- 4.1.4. **ОР:** огневые работы.
- 4.1.5. **ОТиПБ:** охрана труда и промышленная безопасность.
- 4.1.6. **СИЗ:** средство индивидуальной защиты.
- 4.1.7. **ТК РФ:** Трудовой кодекс Российской Федерации.
- 4.1.8. **ТС:** транспортное средство.

## 5. РОЛИ

5.1. Перечень ролей, используемых в настоящем положении, с определениями приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Перечень ролей

Роль	Определение
Служба по ОТиПБ	Подразделение / специалист на предприятии, ответственное(-ый) за направление ОТиПБ.

## 6. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Целями настоящего положения являются:

- развитие и распространение единых Кардинальных правил безопасности для работников предприятия и работников подрядных (субподрядных) организаций, выполняющих работы по соответствующему договору на объектах предприятия, на территории производственных баз, в транспортных средствах предприятия;
- усиление внимания работников к опасностям, связанным с проведением работ на производственных объектах, при использовании любого вида транспорта, при работе в административно-бытовых корпусах и офисных зданиях предприятия;
- развитие культуры недопустимости существенных нарушений в области ОТиПБ, которые могут привести к причинению вреда людям и имуществу работодателя и/ или третьих лиц при выполнении работ.

## 7. ПЕРЕЧЕНЬ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ

7.1. Перечень и краткое содержание Кардинальных правил безопасности

- 7.1.1. **НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ:** запрещено находиться на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также проносить и хранить на территории предприятия алкогольные напитки, наркотические или иные токсические вещества.
- 7.1.2. **СООБЩАЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ:** запрещено скрывать или искажать факты и обстоятельства происшествий и несчастных случаев на производстве.
- 7.1.3. **ПОЛУЧИ ДОПУСК:** запрещено выполнять работы повышенной опасности без действующего допуска.
- 7.1.4. **ЗАЩИТИ СЕБЯ ОТ ПАДЕНИЯ:** запрещено работать на высоте без применения страховочной системы.
- 7.1.5. **ИСПОЛЬЗУЙ ГАЗОАНАЛИЗАТОРЫ:** запрещено проводить работы в газоопасных местах и замкнутых пространствах без индивидуальных газоанализаторов.

- 7.1.6. **КОНТРОЛИРУЙ ИСТОЧНИК ОГНЯ:** запрещено проводить огневые работы в местах нахождения легковоспламеняющихся паров и веществ.
  - 7.1.7. **НЕ НАХОДИСЬ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ:** запрещено пересекать ограждение опасной зоны оборудования, машин и механизмов.
  - 7.1.8. **ПЕРЕМЕЩАЙ ГРУЗЫ БЕЗОПАСНО:** запрещено перемещать грузы неустановленным способом, нарушать схему строповки.
  - 7.1.9. **НЕ ОТКЛЮЧАЙ ЗАЩИТНЫЕ УСТРОЙСТВА:** необходимо получить разрешение перед отключением защитных и предохранительных устройств.
  - 7.1.10. **ИСКЛЮЧИ ВОЗДЕЙСТВИЕ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ:** запрещено выполнять ремонт или обслуживание оборудования, не убедившись, что оно отключено и не содержит остаточной энергии.
  - 7.1.11. **СОБЛЮДАЙ ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ:** запрещено нарушать правила безопасности при управлении транспортным средством или передвигаясь пешком.
  - 7.1.12. **ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ:** запрещено выполнять работу без использования СИЗ или в неисправных СИЗ.
- 7.2. Полное описание правил, включающее требования к работнику и признаки их нарушения, приведено в **приложении Б**.

## **8. ПРИНЦИПЫ ИСПОЛНЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ**

- 8.1. Все работники предприятия, работники подрядных и субподрядных организаций и посетители обязаны соблюдать на территории предприятия, а также работники предприятия при управлении ТС предприятия вне территории предприятия, установленные настоящим положением правила, а также требовать исполнения данных правил от других работников.
- 8.2. Средства индивидуальной и коллективной защиты должны быть предоставлены работникам и использоваться согласно требованиям соответствующего ЛНА предприятия и проведенной оценке рисков применительно к выполняемым работам и условиям работ.
- 8.3. До начала выполнения работ должны быть разработаны и утверждены планы действий работников при аварийных и чрезвычайных ситуациях, на которые должны быть выделены ресурсы. Для возможности выполнения действий в соответствии с разработанными планами, работники должны быть обучены порядку действий при авариях и чрезвычайных ситуациях.
- 8.4. Все работники предприятия, работники подрядных и субподрядных организаций обязаны отказаться от выполнения работ, если они заведомо сопряжены с нарушением правил, установленных настоящим положением.

## **9. МЕРЫ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ**

- 9.1. Нарушением Кардинальных правил безопасности признаётся (квалифицируется) неисполнение или ненадлежащее исполнение работником требований, указанных в **приложении Б** к настоящему положению.
- 9.2. Нарушение, установленное комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда работником требований охраны труда, в том числе любого из указанных

в п. 7.1. настоящего Положения о Кардинальных правилах безопасности, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа) либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий, является случаем однократного **грубого нарушения** работником трудовых обязанностей в соответствии с подп. д п. 6 ст. 81 ТК РФ.

9.3. Основанием для привлечения работников к ответственности является совершение им дисциплинарного проступка. Вина – неперемное условие, при отсутствии которого не допускается привлечение работника к ответственности. Наличие вины предполагает, что работник имел возможность выполнить свои трудовые обязанности, но не выполнил их без уважительной причины.

9.4. В случае наличия вины водителя и привлечения его в установленном законом порядке к административной ответственности за нарушение ПДД, работодатель вправе применить к водителю дисциплинарное взыскание за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей в соответствии со ст. 192 ТК РФ в порядке ст. 193 ТК РФ.

Комиссией устанавливается является нарушение ПДД нарушением КПБ «Соблюдай правила дорожного движения».

9.5. В случае нарушения правила «НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ» к виновному работнику применяется мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством (Подп. б п. 6 ст. 81 ТК РФ).

В случае нарушения правила «СООБЩАЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ» мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения может быть применена к виновному работнику, непосредственно принявшему решение о сокрытии происшествия, в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

9.6. В случае нарушения работником иных Кардинальных правил безопасности, за исключением указанных в п. 9.5. и не повлекших за собой возникновение несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы, ДТП, применяются следующие меры дисциплинарной ответственности, предусмотренные ст. 192 ТК РФ: замечание / выговор или, при наличии оснований, увольнение по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ - за нарушение, совершённое впервые, либо за первое нарушение в течение одного года с даты предыдущего взыскания (если оно имело место); выговор или, при наличии оснований, увольнение по пп. «б» п. 6 ст. 81 ТК РФ - за второе нарушение до истечения одного года с даты предыдущего взыскания; увольнение по п. 5 ст.81 ТК РФ неоднократное неисполнения работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

В случае нарушения работником иных Кардинальных правил безопасности, за исключением указанных в п. 9.5., которое повлекло за собой возникновение несчастного случая на производстве (с потерей трудоспособности или летальным исходом), аварии, катастрофы, ДТП, вне зависимости от количества имеющихся у данного работника взысканий за последний год, применяется мера дисциплинарной ответственности в виде увольнения по подпункту «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ.

В случаях, когда отсутствуют правовые основания применения п. 5 или подпунктов «б» и «д» п. 6 ст. 81 ТК РФ, работодатель применяет дисциплинарные взыскания за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей

в соответствии со ст. 192 ТК РФ.

9.7. При применении мер дисциплинарной ответственности руководитель структурного подразделения действует в соответствии с порядком привлечения работников к ответственности, установленном ТК РФ.

При этом следует применять меры дисциплинарной ответственности также к руководителям, не обеспечившим соблюдение Кардинальных правил безопасности работниками, находящимися в их подчинении.

9.8. Во всех случаях выявления нарушений правил руководителю структурного подразделения, в котором работает виновный работник, необходимо в ОРД указать системную причину выявленного нарушения с указанием мероприятий, направленных на недопущение подобных случаев.

Копия распоряжения направляется в Службу по ОТиПБ.

9.9. Меры взыскания в виде снижения размера премии применяются к работникам, допустившим нарушения требований ОТиПБ, в соответствии с Схемой привлечения работников к ответственности за допущенные нарушения в области ОТиПБ [2].

9.10. Отсутствие у работника действующего дисциплинарного взыскания за нарушение правил применяется на предприятии в качестве критерия отбора кандидатов для участия в различных конкурсах (профессиональных и других корпоративных) и для получения государственных и корпоративных наград.

## **10. МЕРЫ ВОЗДЕЙСТВИЯ ЗА НАРУШЕНИЯ КАРДИНАЛЬНЫХ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ, ПРИМЕНЯЕМЫЕ К РАБОТНИКАМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Нарушение работником подрядной (субподрядной) организации при выполнении работ соответствующего договора на территории предприятия любого из указанных в п. 7.1. правил является грубым нарушением, которое заведомо создает реальную угрозу наступления тяжких последствий в виде несчастного случая на производстве, аварии, катастрофы.

10.2. В случае нарушения работником подрядной (субподрядной) организации правила «НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ» и правила «СООБЩАЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ», допуск работника аннулируется бессрочно с даты, когда о нарушении стало известно руководству предприятия, и данный работник больше не допускается на территорию предприятия.

10.3. В случае первого нарушения работником подрядной (субподрядной) организации иных Кардинальных правил безопасности, за исключением указанных в п. 10.2, его допуск на территорию предприятия может быть приостановлен на срок до трех месяцев. При повторном нарушении любого из правил до истечения одного года с даты первого нарушения, допуск аннулируется бессрочно с даты, когда о нарушении стало известно руководству предприятия, и данный работник больше не допускается на территорию предприятия.

10.4. Допуск на территорию предприятия не может быть осуществлен в отношении работника подрядной (субподрядной) организации, у которого был аннулирован аналогичный допуск в период его работы в другой подрядной (субподрядной) организации [3].

10.5. Вне зависимости от количества нарушений правил работниками и принятых к работникам мер, к подрядной организации могут применяться штрафные санкции в рамках действующего законодательства и договора с данной организацией.

## **11. ТРЕБОВАНИЯ К ХРАНЕНИЮ ДОКУМЕНТОВ И ЗАПИСЕЙ**

- 11.1. Распоряжения о применении дисциплинарной ответственности, договоры с подрядными (субподрядными) организациями хранятся в системе электронного документооборота «НЛМК@DOC», а также хранят ответственные службы предприятия в установленном порядке.
- 11.2. По истечении срока хранения с указанными документами поступают в соответствии с требованиями документооборота, установленными на предприятии.

## **12. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

- 12.1. Несоблюдение требований Кардинальных правил безопасности является основанием для применения к работнику предприятия мер дисциплинарного взыскания в установленном порядке.
- 12.2. Ответственность за контроль соблюдения работниками и посетителями предприятия Кардинальных правил безопасности возлагается на руководителей структурных подразделений.
- 12.3. Ответственность за контроль соблюдения работниками подрядных организаций Кардинальных правил безопасности возлагается на руководителей структурных подразделений и руководителей подрядных организаций.
- 12.4. Ответственность за контроль исполнения требований настоящего положения возложена на директора Дирекции по охране труда и промышленной безопасности.

## **АДАптиРОВАНО**

Начальник отдела по ОТиПБ  
ООО «Вторчермет НЛМК

(подписано)

В.В. Буйневич



## Лист согласования к П НС-279-0058-2022 Положению о Кардинальных правилах безопасности

## СОГЛАСОВАНО

№	Должность	Результат согласования	Инициалы, фамилия
1.	Начальник отдела правового обеспечения ломозаготовительного комплекса Дирекция по правовым вопросам, Группа НЛМК	Согласен, 23.06.2023	Л.С. Лиокумович

## Достоверность данных подтверждаю:

Начальник отдела по ОТиПБ  
ООО «Вторчермет НЛМК

(подписано)

В.В. Буйневич



## Комментарии:

**ПРИЛОЖЕНИЕ А**  
**(справочное)**  
**Термины и определения**

- А.1. В настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями в соответствии с [Единым корпоративным глоссарием «Термины и определения»](#), размещенном на корпоративном портале в разделе «Сервисы\Общие сервисы\Нормативные документы»:
- А.1.1. **Локальный нормативный акт:** внутренний документ предприятия, рассчитанный на неоднократное применение и устанавливающий правила поведения в части, неурегулированной законодательством РФ.
- А.1.2. **Организационно-распорядительный документ:** вид документа, в котором фиксируются решения административных и организационных вопросов, а также вопросов управления, взаимодействия, обеспечения и регулирования деятельности подразделений и должностных лиц.
- А.1.3. **Работник:** физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Обществом.
- А.1.4. **Рабочее место:** место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- А.1.5. **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников:** технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.
- А.1.6. **Структурное подразделение:** элемент организационной структуры предприятия, выполняющий четко определенные функции в производственной деятельности, сформированный на основании утвержденного штатного расписания и имеющий свой код по системе кодов предприятия.
- А.2. Дополнительно в настоящем положении применены следующие термины с соответствующими определениями:
- А.2.1. **Дисциплинарный проступок:** нарушение, заключающееся в неисполнении или ненадлежащем исполнении работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей (несоблюдение требований законодательства, обязательств по трудовому договору, правил внутреннего трудового распорядка, должностных и производственно-технических инструкций, нормативных документов, ОРД работодателя и т.п.) (ст. 192 Трудового кодекса РФ) (2.1.1).



**ПРИЛОЖЕНИЕ Б**  
**(обязательное)**  
**Кардинальные правила безопасности**

Таблица Б.1 – Кардинальные правила безопасности<sup>1</sup>

№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
1		<b>НЕТ АЛКОГОЛЮ И НАРКОТИКАМ</b>	<p>Запрещено находиться на территории предприятия в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я не прихожу на работу в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;</li> <li>• Я не доставляю, не храню и не употребляю на рабочем месте и на территории предприятия алкоголь или наркотики;</li> <li>• Я принимаю меры, препятствующие употреблению алкоголя или наркотиков и их доставке и хранению на территорию предприятия, если такие факты становятся известными мне</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• появление работника на работе (на своем рабочем месте, либо на территории организации - работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;</li> <li>• употребление на рабочем месте и на территории предприятия алкоголя или наркотиков (в том числе – при нахождении на временном рабочем месте за территорией предприятия);</li> <li>• перемещение через территориальную границу предприятия / организации, алкогольной продукции или наркотических препаратов (за исключением случаев осуществления медицинской деятельности);</li> <li>• хранение на рабочем месте – территории подконтрольной / вверенной работнику, алкогольной продукции или наркотических препаратов (за исключением случаев осуществления медицинской деятельности);</li> <li>• бездействие, выразившееся в непринятии доступных для работника мер<sup>2</sup> в случае, когда ему стали известны факты употребления алкоголя или наркотиков и их доставки на территорию предприятия</li> </ul>
2		<b>СООБЩАЙ О ПРОИСШЕСТВИЯХ</b>	Запрещено скрывать или искажать факты и обстоятельства происшествий и несчастных случаев на производстве	<ul style="list-style-type: none"> <li>• действие или бездействие, воспрепятствовавшее фиксации происшествия или несчастного случая в порядке, определенном Схемой информирования (приложение В к действующему Положению по оповещению,</li> </ul>


<sup>1</sup> Основные признаки нарушения правил (крайний правый столбец) включают в себя, но не ограничиваются изложенными в данной таблице.

<sup>2</sup> К доступным для работника мерам относятся: оперативное информирование непосредственного или вышестоящего руководителя - любым способом, сообщение на Горячую линию ОТиПБ – любым способом, другие подобные меры.



№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
			<ul style="list-style-type: none"> <li>Я сообщаю о любых случаях нарушений требований безопасности на производстве, в т.ч. работниками подрядных организаций;</li> <li>Я сообщаю о любых происшествиях и несчастных случаях на производстве</li> </ul>	регистрации и расследованию происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии) [4]
3		<b>ПОЛУЧИ ДОПУСК<sup>1</sup></b>	<p>Запрещено выполнять работы повышенной опасности без действующего допуска (в т.ч. наряда-допуска)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Я узнал, требуется ли допуск для выполнения моей работы и получил его от своего руководителя;</li> <li>Я понимаю содержание допуска и выполняю его требования;</li> <li>Я убедился, что предприняты все необходимые меры безопасности для начала работ и согласовал свои действия с руководителем;</li> <li>Я прекращаю работу и получаю новый допуск при изменении условий или видов работ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>выполнение работы повышенной опасности без действующего допуска (в т.ч. наряда-допуска);</li> <li>невыполнение требований действующего допуска (в т.ч. наряда-допуска) в части охраны труда, пожарной и промышленной безопасности;</li> <li>работник приступил к выполнению работ повышенной опасности, не убедившись, что предприняты все необходимые меры безопасности (предусмотренные нарядом-допуском), и не согласовав свои действия с руководителем;</li> <li>при изменении условий или видов работ работник не прекратил выполнение ранее начатой работы повышенной опасности</li> </ul>
4		<b>ЗАЩИТИ СЕБЯ ОТ ПАДЕНИЯ</b>	<p>Запрещено работать на высоте без применения страховочной системы, удерживающей системы, или системы позиционирования</p> <p>Для исключения падения с высоты:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Я получаю письменное разрешение для работ на высоте за пределами защищенной зоны<sup>2</sup>;</li> <li>Я не приступаю к работе на высоте без прохождения соответствующего обучения и медицинских допусков;</li> <li>Я проверяю средства защиты для работ на высоте до и после работы;</li> <li>Я пристегиваю страховочный строп при работе на высоте за пределами защищенной зоны;</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>работник не применил средства защиты при выполнении работы на высоте в незащищенной зоне;</li> <li>работник выполняет работу на высоте: <ul style="list-style-type: none"> <li>– за пределами защищенной зоны без соответствующего письменного разрешения<sup>2</sup>;</li> <li>– без прохождения соответствующего обучения;</li> <li>– при наличии медицинских противопоказаний для выполнения данного вида работ;</li> </ul> </li> <li>работник не выполнил проверку средств защиты перед их использованием;</li> <li>при выполнении работы на высоте за пределами защищенной зоны работник не пристегнул страховочный (удерживающий) строп за анкерные устройства;</li> </ul>



<sup>1</sup> Действие данного Кардинального правила распространяется на все виды допусков, такие как наряд-допуск, допуск к самостоятельной работе, допуск по медицинским показаниям и др.

<sup>2</sup> За исключением работ на высоте, выполнение которых допускается без наряда-допуска или систем обеспечения безопасности, согласно перечню, согласованному со Службой по ОТПБ, оформленному ОРД.


№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Я использую только сертифицированные средства защиты для работ на высоте;</li> <li>• Я ознакомлен с планом производства работ на высоте (технологической картой для данного вида работ)</li> </ul> <p>Для исключения спотыкания и падения (во время движения / перемещения на территории предприятия или при нахождении на временном рабочем месте за территорией предприятия):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я не использую телефон и / или бытовые наушники в местах производства работ, в производственных помещениях, на лестницах или лестничных маршах, за исключением случаев, требующих использования любых средств связи по объективным обстоятельствам (например, с целью оперативного сообщения об опасном событии и т.д.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• в качестве анкерных устройств используются случайные изделия, в отношении которых не проведены расчёты на прочностные характеристики при возникновении динамической нагрузки от падения человека, либо расчёты заведомо не позволяют использовать данные изделия в качестве таковых;</li> <li>• работник не ознакомлен под подпись с планом производства работ на высоте (технологической картой для данного вида работ);</li> <li>• работник пользовался телефоном или бытовыми наушниками во время движения / перемещения в местах производства работ, в производственных помещениях, на лестницах или лестничных маршах, за исключением случаев, требующих использования любых средств связи по объективным обстоятельствам (например, с целью оперативного сообщения об опасном событии и т.д.)</li> </ul>
5		<b>ИСПОЛЬЗУЙ ГАЗОАНАЛИЗАТОРЫ</b>	<p>Запрещено находиться и проводить работы в газоопасных местах и замкнутых пространствах без индивидуальных газоанализаторов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я убедился в том, что предприняты все мероприятия по безопасности, предписанные нарядом-допуском, в том числе проведен анализ газовоздушной среды;</li> <li>• Я получил и использую технически исправный газоанализатор;</li> <li>• Я прекращаю работы при срабатывании газоанализатора или появлении запаха газа и покидаю опасную зону</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• работник приступил к проведению работы в газоопасном месте или замкнутом пространстве: <ul style="list-style-type: none"> <li>– без индивидуального газоанализатора;</li> <li>– с индивидуальным газоанализатором, находящимся в отключенном состоянии;</li> <li>– не убедившись в том, что предприняты все мероприятия по безопасности, предписанные нарядом-допуском, в том числе не проведен анализ газовоздушной среды;</li> <li>– не убедившись в технической исправности газоанализатора (в т.ч. наличии достаточного уровня заряда газоанализатора);</li> <li>– с применением газоанализатора, состав анализируемых газов у которого не соответствует набору опасных веществ (газов) в воздухе рабочей зоны;</li> </ul> </li> <li>• при срабатывании газоанализатора или появлении запаха газа работник не прекратил проведение работы</li> </ul>

№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
				в газоопасном месте или замкнутом пространстве, либо не покинул опасную зону
6		<b>КОНТРОЛИРУЙ ИСТОЧНИК ОГНЯ</b>	<p>Запрещено проводить огневые работы (ОР) в местах нахождения легковоспламеняющихся паров и веществ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение ОР: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Я не допускаю проведение огневых работ, если место ОР не подготовлено, а аппаратура неисправна;</li> <li>– Я не приступаю к проведению ОР, если не приняты все меры по безопасности;</li> <li>– Я не нарушаю требования безопасности при проведении ОР;</li> <li>– В перерывах и по окончании ОР я обеспечиваю наблюдение за местом проведения работ;</li> </ul> </li> <li>• Соблюдение режима курения: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Я не допускаю курения на территории и в помещении взрывопожароопасных участков</li> </ul> </li> </ul>	<p>Перед началом ОР:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работник не убедился в том, что в опасной зоне работ отсутствуют (либо надежно защищены негорючими материалами) горючие вещества и материалы, а все отверстия и проемы защищены от попадания расплавленных частиц;</li> <li>• работник не убедился в том, что место работ оборудовано достаточным количеством исправных средств пожаротушения;</li> <li>• работник не прекратил работы при попадании извне на место работ пожароопасных и взрывопожароопасных веществ;</li> <li>• работник не убедился в том, что состояние воздушной среды безопасно</li> </ul> <p>Во время проведения ОР:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работник приступил к работе при неисправной аппаратуре;</li> <li>• работник проводил ОР на свежоокрашенных конструкциях и изделиях;</li> <li>• работник использовал одежду и рукавицы со следами масел, жиров, бензина, керосина и др. горючих жидкостей;</li> <li>• работник допустил соприкосновение электрических проводов с баллонами со сжатыми, сжиженными и растворенными газами;</li> <li>• работник проводил работы на аппаратах и коммуникациях, находящихся под электрическим напряжением</li> </ul> <p>В перерывах и по окончании проведения ОР:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работник не обеспечил наблюдение за местом работ на время, предусмотренное нарядом-допуском</li> </ul> <p>Нарушение режима курения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• работник допустил курение вне специально отведенных мест: на взрывопожароопасных объектах, относящихся</li> </ul>

№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
				к категории А и Б по взрывопожарной опасности и имеющих соответствующую идентификацию (категория обозначена, имеются знаки или надписи «не курить» и «не применять открытый огонь»)
7		<b>НЕ НАХОДИСЬ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ</b>	<p>Запрещено пересекать ограждение опасной зоны оборудования, машин и механизмов</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я не нахожусь в опасной зоне: <ul style="list-style-type: none"> <li>– двигающихся механизмов и предметов;</li> <li>– движущихся автомобилей;</li> <li>– падающих предметов;</li> <li>– мест остаточной энергии;</li> <li>– земляных работ;</li> </ul> </li> <li>• Я не игнорирую предупреждающие знаки, ограждения и аварийные сигналы и в случае необходимости сам устанавливаю их;</li> <li>• Я предпринимаю действия для предотвращения падения незакрепленных предметов и сообщаю о потенциальных опасностях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• вход работника в опасную зону, обозначенную предупреждающими знаками, ограждением, аварийными сигналами;</li> <li>• работник не принял меры по установке ограждения или других барьеров, препятствующих проходу работников в опасную зону работающего оборудования, машин и механизмов;</li> <li>• работник не предпринял действия для предотвращения падения незакрепленных предметов и / или не сообщил о потенциальных опасностях, связанных с падением с высоты предметов или инструмента;</li> <li>• работник без разрешения и сопровождения зашел в помещение, вход в которое разрешен только допущенному персоналу</li> </ul>
8		<b>ПЕРЕМЕЩАЙ ГРУЗЫ БЕЗОПАСНО</b>	<p>Запрещено перемещать грузы неустановленным способом, нарушать схему строповки</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я убедился, что оборудование соответствует назначению;</li> <li>• Я проверяю состояние оборудования и нагрузку: поднимаю груз только с допустимым весом и при обнаружении груза с неизвестным весом – информирую руководителя работ;</li> <li>• Я не нахожусь в опасной зоне подвешенного и перемещаемого груза</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• перемещение груза: <ul style="list-style-type: none"> <li>– способом, противоречащим инструкции (ЛНА), требованиям действующего законодательства;</li> <li>– с применением оборудования или приспособлений, не соответствующих назначению или не отвечающих требованиям безопасности;</li> <li>– с нарушением предписанной схемы строповки;</li> <li>– с неизвестным весом;</li> <li>– при отсутствии лица, ответственного за безопасное производство работ (в необходимых случаях, согласно действующим федеральным нормам и правилам в области промышленной безопасности);</li> </ul> </li> <li>• вход работника в опасную зону подвешенного и перемещаемого груза без разрешения сигнальщика</li> </ul>

№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
9		<b>НЕ ОТКЛЮЧАЙ ЗАЩИТНЫЕ УСТРОЙСТВА</b>	<p>Необходимо получить разрешение перед отключением защитных и предохранительных устройств</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я получаю разрешение перед: <ul style="list-style-type: none"> <li>– отключением оборудования, влияющего на безопасность работ;</li> <li>– снятием знаков безопасности;</li> <li>– отклонением от регламента выполнения работ;</li> <li>– проникновением за защитное ограждение для производства работ;</li> </ul> </li> <li>• Я соблюдаю процедуры и обеспечиваю правильную работу оборудования, влияющего на безопасность работ;</li> <li>• Если необходимо отключить защитное устройство, я убедился, что оборудование заблокировано и никто не может его включить дистанционно;</li> <li>• Я убедился, что после окончания работы защитное устройство подключено и функционирует в штатном режиме</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• работник совершил следующие действия, не получив соответствующего разрешения: <ul style="list-style-type: none"> <li>– отключение защитного или предохранительного устройства;</li> <li>– снятие или демонтаж установленного знака безопасности;</li> <li>– проникновение за защитное ограждение для производства работ (если эта территория не является рабочим местом данного работника или если существует возможность выполнения данных операций, не заходя за защитное ограждение);</li> </ul> </li> <li>• работник допустил отклонение от правил эксплуатации или процедур, обеспечивающих правильное функционирование защитных или предохранительных устройств, влияющих на безопасность работ;</li> <li>• работник отключил защитное устройство, не убедившись, что оборудование заблокировано;</li> <li>• работник не подключил защитное устройство после окончания работы, либо не убедился, что оно функционирует в штатном режиме</li> </ul>
10		<b>ИСКЛЮЧИ ВОЗДЕЙСТВИЕ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ</b>	<p>Запрещено выполнять ремонт или обслуживание оборудования, не убедившись, что оно отключено и не содержит остаточной энергии</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я убедился, что все источники энергии: <ul style="list-style-type: none"> <li>– идентифицированы;</li> <li>– изолированы или заблокированы;</li> <li>– стравлены или разряжены;</li> </ul> </li> <li>• Я знаю о возможном наличии остаточной энергии и принял все меры по её удалению либо блокировке</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работником ремонта или обслуживания не отключенного оборудования, имеющего не изолированные / не разряженные источники энергии;</li> <li>• работник не принял меры по удалению либо блокировке остаточной энергии</li> </ul>



№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
11		<b>СОБЛЮДАЙ ПРАВИЛА ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ</b>	<p>Запрещено нарушать правила безопасности при управлении автомобильным и ж/д транспортом или передвигаясь пешком.</p> <p>При управлении транспортным средством<sup>1</sup>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я использую ремень безопасности и не начинаю движение, если не пристегнуты пассажиры;</li> <li>• Я соблюдаю правила движения задним ходом;</li> <li>• Я соблюдаю правила проезда ж/д переездов и сигналы светофоров (сигнальщиков);</li> <li>• Я не использую телефон;</li> <li>• Я не отключаю и не вмешиваюсь в работу систем безопасности;</li> <li>• Я соблюдаю скоростной режим;</li> <li>• Я двигаюсь на ТС с опущенным кузовом и оборудованием в транспортном положении</li> </ul> <p>При управлении ж/д транспортом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я не использую телефон;</li> <li>• Я соблюдаю скоростной режим;</li> <li>• Я не отключаю и не вмешиваюсь в работу систем безопасности;</li> <li>• Я не привожу в движение подвижной / тяговый состав без указания руководителя маневров;</li> <li>• Я соблюдаю требования по сигнализации на ж/д транспорте;</li> <li>• Я подаю оповестительный сигнал при подъезде к ж/д переездам и пешеходным дорожкам</li> </ul> <p>При передвижении пешком<sup>2</sup>:</p>	<p>При управлении любым ТС или ж/д транспортом или передвижении пешком<sup>2</sup> на и вне объектов предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• использование мобильного телефона во время движения (разговор, отправление или чтение текстовых сообщений, просмотр любого контента), в т.ч. с использованием беспроводных устройств для мобильных телефонов (hands free, гарнитура);</li> <li>• проезд или проход на запрещающий сигнал светофора<sup>3</sup> (либо сигнальщика), в том числе: регулируемый перекресток, ж/д переезд, пешеходный переход, въезд в производственное помещение или выезд и прочее;</li> <li>• нарушение правил движения задним ходом</li> <li>• любое вмешательство в работу систем безопасности дорожного движения (системы сигнализации и блокировки движения с поднятым кузовом, «Анти-сон» и т.д.);</li> <li>• движение с превышением допустимых габаритов ТС (с поднятым кузовом, автовышкой или др. подъёмным устройством);</li> <li>• движение на ТС предприятия или на личном ТС (по заданию предприятия) без использования ремня безопасности (в т.ч. пассажирами); неправильное использование ремня безопасности (например, использование только грудной части ремня без поясной); любое вмешательство в работу ремней безопасности (например, блокировка инерционного механизма ремня безопасности, использование заглушек и др.);</li> <li>• нарушение правил проезда ж/д переездов</li> </ul> <p>При управлении ТС<sup>1</sup> на объектах предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• движение со скоростью, превышающей установленные ограничения на 5 км/ч и более в течении более 5 с;</li> </ul>

<sup>1</sup> Автомобиль, трактор, спецтехника, велосипед (по применимости требований).


<sup>2</sup> Пешком - при пересечении проезжей части автодороги или ж/д путей.

<sup>3</sup> В исключительных случаях (неисправность светофора, неисправность рельсовых цепей и т.п.) допускается проезд или проход под запрещающее показание светофора или при отсутствии показания светофора.

№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Я не допускаю передвижение по проезжей части автодороги при наличии пешеходных дорожек или по ходу движения транспорта (при их отсутствии) или ж/д путям<sup>1</sup></li> <li>• Я двигаюсь только на разрешающий сигнал светофора;</li> <li>• Я уступаю дорогу транспорту, имеющему преимущество;</li> <li>• Я не использую телефон и наушники при пересечении проезжей части и ж/д путей;</li> <li>• Я пересекаю ж/д пути в установленных местах</li> </ul> <p>При нахождении в ТС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я использую ремень безопасности;</li> <li>• Я покидаю ТС или подвижной состав после полной остановки;</li> <li>• При входе и выходе из ТС я использую правило трёх точек опоры</li> </ul>	<p>движение со скоростью, превышающей установленные ограничения на 10 км/ч; движение со средней скоростью, превышающей установленные ограничения на 5 км/ч;</p> <p>При управлении ТС вне объектов предприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• превышение установленного ограничения скорости свыше 20 км/ч;</li> <li>• обгон другого ТС в случаях, запрещенных ПДД РФ</li> </ul> <p>При управлении ж/д транспортом:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• нарушение установленных предельных скоростей по маршруту следования подвижного состава;</li> <li>• отсутствие подачи звукового сигнала перед проездом ж/д переезда или перед пешеходной дорожкой;</li> <li>• начало движения без указаний руководителя маневров</li> </ul> <p>При передвижении пешком:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• пересечение проезжей части автодороги или ж/д путей: <ul style="list-style-type: none"> <li>– не убедившись в отсутствии движущегося автомобильного или ж/д транспорта;</li> <li>– перелезая через автосцепное устройство, подлезая под вагонами и т.п.;</li> <li>– в наушниках или с использованием телефона;</li> <li>– на запрещающий сигнал светофора<sup>3</sup>;</li> </ul> </li> <li>• пересечение ж/д путей вне предназначенных для этого мест;</li> <li>• передвижение по проезжей части автодороги при наличии пешеходных дорожек или по ходу движения транспорта (при их отсутствии) или ж/д путям<sup>1</sup>;</li> <li>• действия, создавшие опасность для движения ТС</li> </ul> <p>При нахождении в ТС:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• движение на ТС предприятия или на личном ТС (по заданию предприятия) без использования ремня</li> </ul>

<sup>1</sup> Если это не связано с необходимостью выполнения работы, входящей в профессиональные обязанности работника.

<sup>3</sup> В исключительных случаях (неисправность светофора, неисправность рельсовых цепей и т.п.) допускается проезд или проход под запрещающее показание светофора или при отсутствии показания светофора.

№	Визуализация правила	Название правила	Требования к работнику	Основные признаки нарушения правила
				<p>безопасности; неправильное использование ремня безопасности (например, использование только грудной части ремня без поясной); любое вмешательство в работу ремней безопасности (например, блокировка инерционного механизма ремня безопасности, использование заглушек и др.);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• сход с ТС во время его движения;</li> <li>• нарушение правила входа и выхода из ТС</li> </ul>
12		<p><b>ИСПОЛЬЗУЙ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ</b></p>	<p>Запрещено выполнять работу без использования СИЗ или в неисправных СИЗ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Я использую необходимые СИЗ, полностью соответствующие выполняемым видам работ и рискам, возникающим в ходе выполнения работ;</li> <li>• Я использую СИЗ правильно, в соответствии с требованиями инструкции (предписаниями) завода-изготовителя;</li> <li>• Я использую только исправные СИЗ, проверяю их на предмет полной комплектации, наличия дефектов и повреждений до и после использования, при необходимости производжу их замену;</li> <li>• Я заявляю об отсутствии необходимых СИЗ или несоответствии имеющихся СИЗ фактическим условиям выполнения работы <i>(касается всех работников)<sup>1</sup></i>;</li> <li>• Я принимаю меры для обеспечения работников необходимыми СИЗ, соответствующими фактически выполняемой работе <i>(касается руководителей)</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• выполнение работы без необходимых СИЗ или в неполной комплектации;</li> <li>• использование СИЗ<sup>2</sup>: <ul style="list-style-type: none"> <li>– не соответствующих выполняемым видам работ и рискам, возникающим в ходе выполнения работ;</li> <li>– неисправных (в т.ч. застёжки, замки и иные крепёжные элементы) или повреждённых (в т.ч. трещины, прорывы, коррозия и прочее);</li> <li>– с истекшим сроком годности;</li> </ul> </li> <li>• использование СИЗ с несоблюдением инструкций или предписаний завода-изготовителя;</li> <li>• работник не заявил доступными ему способами об отсутствии необходимых СИЗ или несоответствии имеющихся СИЗ фактическим условиям выполнения работы <i>(касается всех работников)<sup>1</sup></i>;</li> <li>• руководитель не принял меры для обеспечения работников, находящихся в его подчинении, необходимыми СИЗ, соответствующими фактически выполняемой работе <i>(касается руководителей)</i></li> </ul>

<sup>1</sup> Заявить об отсутствии необходимых СИЗ или несоответствии имеющихся СИЗ можно следующими способами: докладная или заявление на имя руководителя, сервис «Заявление об опасности», «Горячая Линия ОТиПБ», иные доступные для работника способы письменной коммуникации.

<sup>2</sup> При выполнении работ / на производственном участке.

**ПРИЛОЖЕНИЕ В**  
**(справочное)**  
**БИБЛИОГРАФИЯ**

- [1] Приказ Президента (Председателя Правления) от 18.02.2020 № 106 «О введении в действие Политики интегрированной системы менеджмента».
- [2] П HR-313-0093-2021 Положение о привлечении к ответственности работников за совершение дисциплинарных проступков.
- [3] Р SC-084-0043-2022 Регламент о пропускном и внутриобъектовом режимах.
- [4] П NS-279-0049-2020 Положение по оповещению, регистрации и расследованию происшествий в области охраны труда, промышленной безопасности и экологии.

**ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
К ПОЛОЖЕНИЮ**

Форма 0

<b>Номер изменения</b>	<b>Дата введения в действие</b>	<b>Перечень измененных пунктов</b>

**ЛИСТ РЕДАКЦИЙ  
ПОЛОЖЕНИЯ**

Форма 0

<b>Ред.№</b>	<b>Наименование документа</b>	<b>Дата утверждения</b>	<b>Дата введения в действие</b>	<b>Реквизиты распорядительного документа</b>
1	П НС-279-0058-2020 Положение о Кардинальных правилах безопасности	18.08.2020	19.08.2020	распоряжение директора Дирекции по ОТиПБ от 19.08.2020 № 1-347-Р-ОД